



Mikkelin Pallo-Kissat
Tasa-arvo ja Yhdenvertaisuussuunnitelma

24. Lokakuuta 2024

MIKKELIN PALLO-KISSAT

Sisällysluettelo

1	<i>MiPK moninaisuusvisio</i>	2
2	<i>Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus seurassa</i>	2
2.1	Tasa-arvo ja syrjintä	2
2.2	Yhdenvertaisuus	2
2.3	Häirintä	2
3	<i>Ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen</i>	3
3.1	Seurassa kiinnitetään huomiota toiminnan ja tapahtumien saavutettavuuteen sekä esteettömyyteen.....	3
3.2	Jalkapallo on häirinnästä ja kiusaamisesta vapaa harrastus	3
3.3	Yleiset ohjeet häirintätilanteisiin	3

1 MiPK moninaisuusvisio

MiPK:n moninaisuusvision mukaan jokainen saa harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä seurassa kokematta häirintää tai syrjintää. Tavoite edellyttää, että seuran kaikki jäsenet:

- Osaa ja tarvittaessa uskaltaa puuttua havaitsemaansa syrjintään ja epäasialliseen käytökseen.
- Tunnistaa ennakkoluulonsa ja piiloasenteensa sekä antaa niiden olla vaikuttamatta omaan toimintaansa seurassa.

2 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus seurassa

2.1 Tasa-arvo ja syrjintä

Tasa-arvolla tarkoitetaan miesten, naisten, muunsukupuolisten sekä sukupuoleltaan määrittelemättömien ihmisten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986) kieltää syrjinnän sukupuolen perusteella. Syrjinnällä tarkoitetaan eri asemaan asettamista esimerkiksi sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintä tarkoittaa myös eri asemaan asettamista vanhemmuuden, perhehuoltovelvollisuuden tai esimerkiksi raskauden vuoksi. Syrjintää on myös seksuaalinen häirintä ja häirintä sukupuolen perusteella sekä näihin liittyvät käskyt ja ohjeet.

2.2 Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaisesti sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia, eikä ketään saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistyksentoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön liittyvän syyn perusteella.

2.3 Häirintä

Häirintä voi olla muun muassa henkistä tai fyysistä kiusaamista, uhkailua, sukupuolista eriarvoistamista, epäasiallista kohtelua, syrjintää, ahdistelua, asiattomia huomautuksia, mustamaalausta tai mitä tahansa toimintaa, jonka kohde kokee loukkaavansa tai epämiellyttävänsä. Häirinnän määrittely on vaikeaa, koska se aina liittyy henkilön omaan kokemukseen asiasta. Jokin asia, mikä itsestään tuntuu normaalille, voi toisesta tuntua häiritsevälle. Häirintänä voidaan pitää sellaista käyttäytymistä, jota jatketaan, vaikka kohteeksi joutunut ilmaisee pitävänsä sitä sopimattomana.

3 Ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen

3.1 Seurassa kiinnitetään huomiota toiminnan ja tapahtumien saavutettavuuteen sekä esteettömyyteen.

Seurassa kerrotaan avoimesti ja selkeästi millaista toimintaa järjestetään, missä, milloin ja miten pääsee toimintaan mukaan.

Toiminnot ja tapahtumat suunnitellaan siten, että mahdollisimman monella on mahdollisuus osallistua, kynnys osallistumiseen on mahdollisimman matala, toiminta on läpinäkyvää ja kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi.

3.2 Jalkapallo on häirinnästä ja kiusaamisesta vapaa harrastus

Kaikessa toiminnassa on käytössä yleiset turvallisen tilan periaatteet.

- Kunnioita toisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa.
- Kunnioita kaikkia, älä tee oletuksia. Älä tee oletuksia kenenkään seksuaalisuudesta, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisyydestä, uskonnosta, arvoista, sosioekonomisesta taustasta, toimintakyvystä tai terveydestä.
- Ei kehosyrjintää. Älä kommentoi toisen kehoa. Jätä myös pois kommentit toisten ruoka-annoksista ja syömisestä.
- Kunnioita toisten mielipiteitä, uskomuksia, kokemuksia ja eriäviä näkökantoja. Älä pilkkaa, ivaa, halvenna, sysää syrjään tai nolaa ketään puheillasi, käytökselläsi tai teoillasi.
- Ole vastuussa omasta toiminnastasi ja käytöksestäsi. Ole tietoinen, että toiminnallasi on vaikutus toisiin ihmisiin hyvistä aikomuksistasi huolimatta.
- Anna tilaa. Pyri huolehtimaan siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Älä jyrää muiden mielipiteitä ja anna puheenvuoro. Kunnioita myös toisten yksityisyyttä ja käsittele arkoja aiheita kunnioittavasti.
- Puutu häirintään myös sitä todistaessasi ja kysy häirityksi tulleelta, haluaako hän apua tai tukea. Älä jää vain sivustakatsojaksi.

3.3 Yleiset ohjeet häirintätilanteisiin

Ennaltaehkäisevästä työstä ja hyvistä pelisäännöistä huolimatta häirintää voi ilmetä. Jos havaitset häirintää, tärkeää on puuttua asiaan.

Mikäli havaitset epäasiallista käytöstä:

- Pysäytä tilanne

- Keskustele (älä syyllistä) asiasta osapuolten kanssa ja muistuta seuran yhteisistä säännöistä
- Sopikaa tilanne yhdessä
- Varmista vielä, ettei kukaan jää tilanteesta ilman tukea

Muista, että kaikilla on oikeus ja velvollisuus puuttua epäasialliseen käytökseen.

Joukkueet voivat sopia joukkueen sisäisesti omat toimintatavat/säännöt epäasialliseen käytökseen ja syrjintään puuttumiseen.

Seura järjestää vuosittain koulutuksia/työpajoja, joissa seurataan ja ohjeistetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja syrjintään puuttumista.